

**To:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted] [redacted] [redacted]  
**Sent:** Tue 8/4/2020 12:21:44 PM  
**Subject:** Uitnodiging voor klankbordsessie directies VWS  
**Received:** Tue 8/4/2020 12:21:44 PM

Hoi [redacted]

Heb ik de juiste personen te pakken in jouw optiek voor de klankbordsessie binnen VWS? De namen die er staan zijn in ieder geval onze contactpersonen nu.  
 Maar voor CZ en MO hebben we nog geen contactpersonen.

Wij konden geen andere collega's bedanken. Eerder aan [redacted] gevraagd en die gaf aan dat we de kern wel te pakken hebben met de genoemde collega's binnen LZ en Jeugd en voor CZ en MO uit te vragen. Heb jij nog suggesties?

Dit betekent dat we het bij nader inzien toch liever op uitvoering- dan directieniveau houden, zodat we snel tot de kern komen en verder kunnen met de uitwerking van de regeling.

Gr [redacted]

=====

Beste collega's,

Zoals jullie weten wordt er druk gewerkt aan de totstandkoming van de regeling eenmalige bonus voor zorgpersoneel dat zich heeft ingezet in de strijd tegen COVID-19.

De afgelopen weken heeft in het teken gestaan van het afpellen van de mogelijkheden en onmogelijkheden rondom de uitvoering van de regeling als zodanig en na besluitvorming van de minister op 16 juli over het uit te werken scenario, de laatste twee weken over de uitwerking van het gekozen scenario met als uitgangspunten:

- zo ruim mogelijk toekennen
- met zo weinig mogelijk administratieve last voor de werkgever/zorgaanbieder als indiener
- inkomensgrens maximaal [redacted] 5.1.2b
- in beginsel komt de arts en de medisch specialist niet in aanmerking
- startdatum aanvragen van bonus voor professionals in zorg en welzijn per uiterlijk 1 oktober.'

Voor nadere informatie verwijs ik graag naar de gepubliceerde woordvoeringslijn: [zie link](#)

Graag willen wij de concept handreiking, die wordt meegeleverd bij de aanvraag voor werkgevers/zorgaanbieders, met jullie bespreken. Daarbij is aan jullie het verzoek om te kijken naar eventuele uitvoeringsobstakels, dus do's and dont's, en of er in beginsel een goede scheidslijn is aangebracht in functies/beroepen die wel dan niet in aanmerking komen voor de bonus (er komt geen limitatieve lijst!), etc.

In de wetenschap dat de bonusregeling veel uitvoeringsvraagstukken kent, is de vraag om mee te denken over wijzen waarop er een zo goed mogelijke regeling tot stand komt.

Wij zorgen dat de handreiking uiterlijk enkele dagen voor de sessie met jullie wordt gedeeld, zodat er voldoende voorbereidingstijd is.

De klankbordsessie wordt gepland op dinsdag 18 augustus van 09.00 tot 10.00 uur en vindt plaats via Webex.

Als deelnemers aan de klankbordsessie denken wij in ieder geval aan de volgende personen:

Directie LZ: [redacted] 5.1.2e  
 Directie Jeugd: [redacted] 5.1.2e (in afstemming met [redacted] 5.1.2e)  
 PZO: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e

JGZ: 5.1.2e (@5.1.2e is er ook een contactpersoon die ik kan benaderen voor aansluiting vanuit GGD perspectief?)  
GMT: 5.1.2e

Heb ik de juiste personen hiermee benaderd? Of zijn er andere collega's die zullen aansluiten.

@5.1.2e en 5.1.2e, wie kunnen/willen aansluiten namens CZ en MO?

Bij vragen, schroom niet om contact op te nemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e  
5.1.2e MEVA Arbeidsmarkt

T: 5.1.2e  
E: 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid  
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag  
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

---